

## ЧЛЕН 44

Во зависност од условите и модалитетите кои се применуваат во секоја држава-членка:

- Работниците кои се државјани на Република Македонија и кои се легално вработени на територијата на државата-членка ќе бидат ослободени од секаква дискриминација по национална основа, а што се однесува до работните услови, надоместоците или отпуштањето, со нив ќе постапува како со своите државјани;

- Сопругот/сопругата или децата на работникот кој е легално вработен на територијата на државата-членка кои легално престојуваат, со исклучок на сезонските работници и работниците кои потпаѓаат под билатералните договори, во смисла на Член 45, доколку не е поинаку определено со тие договори, ќе имаат слободен пристап до пазарот на работна сила на таа држава-членка, за периодот колку што е одобрено вработувањето на работникот.

Република Македонија во зависност од условите и модалитетите во таа држава, ќе постапува како што е наведено во став 1 за работниците кои се државјани на државата-членка и кои се легално вработени на споменатата држава, како и со нивните сопружници и деца кои легално претстојуваат во споменатата држава.

## ЧЛЕН 45

Водејќи сметка за ситуацијата на пазарот на труд во државите - членки, предмет на нивното законодавство и во согласност со правилата кои се во сила во државите - членки, во областа на мобилноста на работниците:

- постојните олеснувања при вработување на работници од Република Македонија што ги даваат државите-членки со билатерални договори треба да бидат запазени и по можност унапредени;
- другите држави-членки ќе ја испитаат можноста да склучат слични спогодби.

Советот за стабилизација и асоцијација ќе ги испита и другите можности, вклучувајќи го пристапот за професионална обука согласно важечките правила и процедури во државите-членки и водејќи сметка за ситуацијата на пазарот на труд во државите - членки и во Заедницата.

## ЧЛЕН 46

Ќе се постават правила за координација на системот на социјална сигурност на работниците државјани на Република Македонија кои се легално вработени на територијата на државата-членка или за нивните семејства кои престојуваат легално. За таа цел, одлуката на Советот за стабилизација и асоцијација не треба да влијае врз кои било права или обврски од билатералните договори, доколку тие обезбедуваат поповолен третман што ќе ги определи следниве одредби:

- сите периоди на осигурување, вработување или престој остварени на територијата на различни држави-членки ќе се соберат заради обезбедување пензија и ануитети по основ на староста, инвалидитетот и смртта и заради медицинска нега за тие работници или нивните членови од семејството.
- сите пензии или ануитети по основ на старост, смрт, повреди на работа или професионални болести, или инвалидитет што може да се јави како нивен резултат, со исклучок на неконтрибутивните бенефиции, ќе бидат слободни за пренесување на ниво што се применува во законот на должникот на државата или државите-членки;
- работниците, за кои се однесува тоа, ќе примаат семејни додатоци за членовите од нивните семејства како што е дефинирано погоре.

Република Македонија на работниците кои се државјани на државите-членки и кои се легално вработени на нејзината територија како и на членовите од нивните семејства кои легално престојуваат таму, ќе им додели третман сличен на оној кој е наведен во втората и третата алинеа од став 1.